

Kansaneläkelaitoksen nimeämien neuvottelijoiden Pasi Lankisen, Kai Ollikaisen, Antti Jussilan ja Tuija Jokisen ja Kelan toimihenkilöt ry:n nimeämien neuvottelijoiden Heli Martinmäen, Tuula Hällfors-Laaksosen, Pekka Kölin ja Satu Koposen käymästä neuvottelusta 17.12.2018.

Puheenjohtajana toimi Pasi Lankinen ja sihteerinä Tuija Jokinen.

1 § Lomarahen määräaikainen alentaminen

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 14.6.2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaisesti Kelan työehtosopimuksen 30 §:ssä on sovittu lomavuosien 2017-2019 lomarahan määräaikaisesta alentamisesta 30 %:lla.

Lomarahaa maksetaan vuosina 2017 - 2019 päättyvien lomanmääräytymisvuosien aikana 31,5 % työehtosopimuksen 21 §:n mukaan määräytyvien lomapäivien palkasta. Lomapäivän palkka lasketaan siten, että vuosipalkka jaetaan luvulla 250 (TES 32 §). Vuosipalkka saadaan kertomalla maksukuukauden säännöllinen kuukausipalkka luvulla 12 (TES 17 §).

2 § Lomarahavapaasta sopiminen

Työehtosopimuksen 30 §:n mukaisen lomarahan vaihtamisesta vapaaksi voidaan sopia esimiehen ja toimihenkilön välillä. Lomarahan vaihtaminen vapaaksi koskee lomavuotta 2019 ja sopimukset tulee tehdä 30.4.2019 mennessä.

Lomarahavapaa on järjestettävä niin, että siitä on mahdollisimman vähän haittaa Kelan normaalille toiminnalle. Lomarahavapaan pitäminen ei saa aiheuttaa ylityö- tai rekrytointitarvetta.

Lomarahavapaa tulee pitää viimeistään 31.12.2020 mennessä. Lomarahavapaan ajankohdan suunnittelun, lomarahavapaan keskeyttämisen ja siirtämisen osalta on voimassa mitä vuosilomien osalta on sovittu. Lomarahavapaan ajankohta sovitaan esimiehen ja toimihenkilön välillä. Mikäli lomarahavapaata ei ole voitu antaa viimeistään 31.12.2020 mennessä tai työsuhde päättyy tätä ennen, pitämättömistä lomarahavapaapäivistä maksetaan korvaus neuvottelupöytäkirjan 3 §:n mukaisesti seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä.

Jos lomarahavapaata ei voida antaa sopimuksen mukaisesti sairauden, äitiys- tai isyysvapaan vuoksi, lomarahavapaa maksetaan neuvottelupöytäkirjan 3 §:n mukaisesti seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä. Toimihenkilön suostumuksella lomarahavapaata voidaan siirtää samalla tavalla kuin vuosilomaa (TES 27 §).

Neuvotteluosapuolet laativat 15.1.2019 mennessä lomarahan vaihtamisesta sopimus pohjan ja tarkemmat menettelyohjeet.

3 § Lomarahavaihtaminen vapaaksi

Lomarahavapaan vaihtamisessa vapaaksi noudatetaan neuvottelupöytäkirjan liitteenä olevia muuntotaulukoita.

Esimerkiksi toimihenkilö, joka on oikeutettu 38 vuosilomapäivään (vähintään 15 vuotta vuosilomaan oikeuttaa palvelusaikaa) on oikeutettu enintään 12 lomarahavapaaseen ($38 \times 0,315 = 11,97$). Mikäli vain osa lomarahasta annetaan vapaana, maksettavasta lomarahasta vähennetään pidettävien lomavaravapaiden rahallinen osuus.

Esimerkki 1. Lomarahavaihtaminen kokonaan vapaaksi

Toimihenkilön lomaoikeus on 38 vuosilomapäivää, josta 31,5 % on 12 lomarahavapaapäivää ($38 \times 0,315$). Jos toimihenkilö pitää kaikki lomarahansa vapaana, hän voi pitää 12 täyttä lomarahavapaapäivää, joilta maksetaan normaali palkka. Lomarahaa ei jää maksettavaksi.

Esimerkki 2. Lomarahavaihtaminen osittain vapaaksi

Toimihenkilön lomaoikeus on 38 vuosilomapäivää, josta 31,5 % on 12 lomarahavapaapäivää ($38 \times 0,315$). Jos toimihenkilö pitää lomarahavapaana seitsemän päivää, maksetaan loppuosaa lomarahasta rahana (viisi päivää).

Rahassa maksettavan päivän hinta = lomarahajaettuna lomarahavapaan maksimipäivillä.

Kun toimihenkilön lomarahavaihtamisen euromäärä on 1800 euroa ja lomarahavapaiden enimmäismäärä on 12, rahassa maksettavan päivän hinta on 150 euroa ($1800 : 12 = 150$)

Jolloin viisi lomarahapäivää rahassa on $5 \times 150 = 750$ euroa. Kun lomarahavapaiden enimmäismäärä oli 12, niistä seitsemän pidetään vapaana.

4 § Neuvotteluosapuolten suositukset

Sopijaosapuolet suosittelevat Kelaan kohdistuvien säästötoimenpiteiden takia:

Lomarahavaihtamista lomarahavapaiksi ja sopimista uusista palkattomista vapaista ja osa-aikatyöstä sekä niiden sijoittamista toiminnallisesti sopivimpaan ajankohtaan.

Neuvotteluosapuolet seuraavat vuoden 2019 lomarahavaihtomääräysten toimivuutta ja neuvottelevat tarvittaessa jatkosta vuoden 2020 osalta.

5 § Osa-aikaisten toimihenkilöiden työterveyshuolto

Tuntipalkkaisten työntekijöiden oikeus työterveyshuoltoon määräytyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

6 § Päivittäisen työajan sijoittaminen toimihenkilön suostumuksella

Päivittäistä työaikaa voidaan toimihenkilön suostumuksella sijoittaa kello 7.00 – 18.00 välille. Päivittäinen työaika voi olla kello 7.15 – 15.00 tai 10.15 – 18.00.

7 § Palkansaajajärjestö Pardian tilalle Ammattiliitto Unio ry

Kelan toimihenkilöt ry:n valtuusto on päättänyt perustaa uuden liiton yhdessä ammattiyhdistys Nousun kanssa. Päätöksen myötä Kelan toimihenkilöt ry on ammattiliitto Unio ry:n jäsen. Pardian jäsenyys jatkuu 31.12.2018 saakka.

Helsingissä 17. joulukuuta 2018



Pasi Lankinen



Kai Ollikainen



Antti Jussila



Tuija Jokinen



Heli Martinmäki



Tuula Hällfors-Laaksonen



Satu Koponen



Pekka Köli

LIITE: Lomarahan vaihtaminen lomarahavapaapäiviksi vuonna 2019

Vuosilomaan oikeuttava palvelusaika (vähintään 15 vuotta)

Vuosilomapäivät max lomarahavapaapäivät

38 vuosilomapäivää -> 12 lomarahavapaapäivää

35 vuosilomapäivää -> 11 lomarahavapaapäivää

32 vuosilomapäivää -> 10 lomarahavapaapäivää

29 vuosilomapäivää -> 9 lomarahavapaapäivää

25 vuosilomapäivää -> 8 lomarahavapaapäivää

22 vuosilomapäivää -> 7 lomarahavapaapäivää

19 vuosilomapäivää -> 6 lomarahavapaapäivää

16 vuosilomapäivää -> 5 lomarahavapaapäivää

13 vuosilomapäivää -> 4 lomarahavapaapäivää

10 vuosilomapäivää -> 3 lomarahavapaapäivää

6 vuosilomapäivää -> 2 lomarahavapaapäivää

3 vuosilomapäivää -> 1 lomarahavapaapäivää

Vuosilomaan oikeuttava palvelusaika (vähintään 1 vuosi 31.3. tai 12 täyttä lomanmääräytymiskuukautta)

Vuosilomapäivät max lomarahavapaapäivät

32 vuosilomapäivää -> 10 lomarahavapaapäivää

29 vuosilomapäivää -> 9 lomarahavapaapäivää

27 vuosilomapäivää -> 8 lomarahavapaapäivää

24 vuosilomapäivää -> 8 lomarahavapaapäivää

21 vuosilomapäivää -> 7 lomarahavapaapäivää

19 vuosilomapäivää -> 6 lomarahavapaapäivää

16 vuosilomapäivää -> 5 lomarahavapaapäivää

13 vuosilomapäivää -> 4 lomarahavapaapäivää

11 vuosilomapäivää -> 3 lomarahavapaapäivää

8 vuosilomapäivää -> 2 lomarahavapaapäivää

5 vuosilomapäivää -> 2 lomarahavapaapäivää

3 vuosilomapäivää -> 1 lomarahavapaapäivä

Vuosilomaan oikeuttava palvelusaika (alle 1 vuosi 31.3.)

Vuosilomapäivät max lomarahavapaapäivät

28 vuosilomapäivää -> 9 lomarahavapaapäivää

26 vuosilomapäivää -> 8 lomarahavapaapäivää

23 vuosilomapäivää -> 7 lomarahavapaapäivää

21 vuosilomapäivää -> 7 lomarahavapaapäivää

19 vuosilomapäivää -> 6 lomarahavapaapäivää

16 vuosilomapäivää -> 5 lomarahavapaapäivää

14 vuosilomapäivää -> 4 lomarahavapaapäivää

12 vuosilomapäivää -> 4 lomarahavapaapäivää

9 vuosilomapäivää -> 3 lomarahavapaapäivää

7 vuosilomapäivää -> 2 lomarahavapaapäivää

5 vuosilomapäivää -> 2 lomarahavapaapäivää

2 vuosilomapäivää -> 1 lomarahavapaapäivää

