

Neuvottelupöytäkirja 9.6.2021

Kansaneläkelaitoksen nimeämien neuvottelijoiden Pasi Lankisen, Antti Jussilan, Leena Yliluoman ja Kelan toimihenkilöt ry:n nimeämien neuvottelijoiden Tuija Sarlinin, Tuula Hällfors-Laaksosen, Pekka Kölin, Satu Koposen ja Ari Komulaisen käymästä neuvottelusta 9.6.2021.

Puheenjohtajana toimi Pasi Lankinen ja sihteerinä Leena Yliluoma.

1 § Yleistä

Kansaneläkelaitoksesta annetun lain 11 §:n 2 momentin mukaan työsuhteen ehdoista sovitaan Kansaneläkelaitoksen ja toimihenkilöitä edustavien yhdistysten välisellä työehtosopimuksella. Työehtosopimusta koskevasta neuvottelumenettelystä tehdyn pääsopimuksen mukaan neuvottelut työehtosopimuksen tekemisestä käy Kansaneläkelaitoksen kanssa Kelan toimihenkilöt ry.

Yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty Kelan monipaikkaisen työnteon mallia. Yhteistoimintamenettelyssä on tullut esille liukuvan työajan kehittämistarve.

2 § Liukuvan työajan sopimusmuutokset

Liukuvan työajan ohjeista on sovittu työehtosopimuksen liitteessä 3. Sopimusosapuolet ovat sopineet, että liukuvan työajan ohjeiden 1 §:n 2, 3, 4 ja 6 kohtia muutetaan seuraavasti.

2 Työhön tulo ja työstä lähtö

Vanha teksti: Työhön tulo voi työtilanteen sallimissa rajoissa tapahtua kello 7.00–9.30 ja työstä lähtö kello 14.30–18.00.

Uusi teksti: Työhön tulo voi työtilanteen sallimissa rajoissa tapahtua kello 7.00–10.00 ja työstä lähtö kello 14.30–18.00.

3 Ruokailutauko

Vanha teksti: Toimihenkilöllä on oikeus yhdistää ruokailutaukoon enintään 30 minuutin pituinen päiväliukuma. Ruokailutauko tulee yleensä pitää kello 10.00–13.30.

Uusi teksti: Toimihenkilöllä on oikeus yhdistää ruokailutaukoon enintään 60 minuutin pituinen päiväliukuma. Ruokailutauko tulee yleensä pitää kello 10.00–14.00.

4 Kiinteä työaika

Vanha teksti: Kiinteänä työaikana kello 9.30–14.30 tulee toimihenkilön olla työpaikalla. Poikkeuksena on ruokailutauko, poistuminen työasioissa tai esimiehen luvalla lähinnä kohdassa 6 mainituissa tapauksissa.

Uusi teksti: Kiinteänä työaikana kello 10.00–14.30 tulee toimihenkilön olla töissä. Poikkeuksena on ruokailutauko, poistuminen työasioissa tai esimiehen luvalla lähinnä kohdassa 6 mainituissa tapauksissa.

Vanha teksti: 6 Poistuminen työpaikalta työaikana

Poistumista työpaikalta työaikana muissa kuin työasioissa ei vähennetä asianomaisen työajasta, kun kysymyksessä on oman tai perheenjäsenen äkillisen sairastumisen vaatima poistuminen työpaikalta.

Sairaalassa sairauden tai sen epäilyn takia tarpeellisissa tutkimuksissa tai hoidossa olon katsotaan yleensä osoittavan, että toimihenkilö on sairauden takia kykenemätön työhönsä ja poistumista työpaikalta ei tällöin vähennetä työajasta.

Raskaana olevalla toimihenkilöllä on oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimukset on suoritettava työaikana

Uusi teksti: 6 Poissaolo työaikana

Poissaoloa ei vähennetä asianomaisen työajasta, kun kysymyksessä on oman tai perheenjäsenen äkillisen sairastumisen vaatima poissaolo.

Sairaalassa sairauden tai sen epäilyn takia tarpeellisissa tutkimuksissa tai hoidossa olon katsotaan yleensä osoittavan, että toimihenkilö on sairauden takia kykenemätön työhönsä ja poissaoloa ei tällöin vähennetä työajasta.

Raskaana olevalla toimihenkilöllä on oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimukset on suoritettava työaikana.

3 § Voimaantulo

Sovitut liukuvan työajan järjestelmän muutokset tulevat voimaan 1.10.2021 lukien lukuun ottamatta kohtaa 3, joka tulee voimaan 1.1.2022 lukien.

Työaikatyöryhmä seuraa ja antaa tarvittaessa lisäohjeita etätöösopimusten tekemisestä, liukuvan työajan soveltamisesta ja joustotyöaikasopimusten tekemisestä.

Helsingissä 9. kesäkuuta 2021

Pasi Lankinen

Tuija Sarlin

Leena Yliluoma

Tuula Hällfors-Laaksonen

Antti Jussila

Satu Koponen

Pekka Köli

Ari Komulainen