

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Kansaneläkelaitoksen nimeämien neuvottelijoiden Pasi Lankisen, Antti Jussilan, Leena Yliluoman ja Tuija Jokisen ja Ammattiliitto Kelan toimihenkilöt ry:n nimeämien neuvottelijoiden Tuija Sarlinin, Tuula Hällfors-Laaksosen, Pekka Kölin, Satu Koposen ja Jarkko Pehkosen käymästä neuvottelusta 20.10.2022.

Puheenjohtajana toimi Pasi Lankinen ja sihteerinä Tuija Jokinen.

IT-VALVOMOTYÖN ERÄÄT TYÖSUHTEEN EHDOT

1 § Toimivalta

Kansaneläkelaitoksesta annetun lain 11 §:n 2 momentin mukaan työsuhteen ehdoista sovitaan Kansaneläkelaitoksen ja toimihenkilöitä edustavien yhdistysten välisellä työehtosopimuksella. Työehtosopimusta koskevasta neuvottelumenettelystä tehdyn pääsopimuksen mukaan neuvottelut työsopimuksen tekemisestä Kansaneläkelaitoksen kanssa käy Ammattiliitto Kelan toimihenkilöt ry.

Työaikalain 4 luvun 10 §:ssä ja 8 luvun 34 §:ssä on säädetty työajoista sopimisesta valtakunnallisella työehtosopimuksella.

2 § Soveltamisala

Kelan IT-toimintaympäristön valvonta, havainnointi ja reagoitukyvykyys 24/7 edellyttää työehtosopimuksen 6 §:stä poikkeavia työaikajärjestelyitä. Tämä työehtosopimuspöytäkirja koskee vuorotyönä toteutettavaa IT-valvomotyötä. Neuvotteluosapuolet ovat sopineet IT-valvomotyön työehdoista seuraavaa.

3 § IT-valvomotyön työaika

Työehtosopimuksen 6 §:n estämättä päivittäinen työaika voi määräytyä siten, että viikoittainen työaika tasoittuu keskimäärin 36 tunniksi 15 minuutiksi enintään 10 viikon ajanjakson aikana. Jakson kokonaistyöaika on 362 tuntia 30 minuuttia. Päivittäinen työaika voi olla enintään 12,5 tuntia. Liukuvaa työaikaa ei noudateta.

Työnantajan on vahvistettava työvuoroluettelo sovitulle jaksolle, jonka kuluessa viikoittainen työaika tasoittuu sovittuun keskimäärään. Luettelosta tulee ilmetä toimihenkilön päivittäisen työajan alkamisen ja päättymisen sekä päivittäisten taukojen ajankohdat.

Jakson työvuoroluetteloon työajan tasoittamiseksi merkityt vapaapäivät eivät kartuta työaika. Kelan työviikolle osuvat työehtosopimuksen 6 § 6 momentin mukaiset päivät, lukuun ottamatta lauantaita ja sunnuntaita, sekä vuosilomat ja muut palkalliset poissaolopäivät lyhentävät jakson työaika 7 tuntia 15 minuuttia. Uudenvuodenaaton ja kiirastorstain lyhyemmät työajat lyhentävät jakson työaika, lukuun ottamatta lauantaita tai sunnuntaita, uudenvuodenaatto 2 tuntia 15 minuuttia ja kiirastorstai 3 tuntia.

Ennen työvuorosuunnitelman vahvistamista on kuultava IT-valvomotyötä hoitavia toimihenkilöitä. Työvuorosuunnitelma annetaan tiedoksi vähintään kaksi viikkoa ennen jakson alkua. Tämän jälkeen työvuoroluettelo saa muuttua vain, jos toimihenkilö siihen suostuu, tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä. Töiden järjestelyihin liittyvänä painavana syynä voidaan pitää esim. äkillisiä sairauspoissaoloja sekä työturvallisuuden tai Kelan ylläpidossa olevien valtakunnallisten tietojärjestelmien toiminnan vaarantumista. Työvuoroluettelon muuttamisesta tulee aina kuulla toimihenkilöä.

Työehtosopimusosapuolet seuraavat työvuorosuunnittelun ja työaikasuojelun toimivuutta.

4 § Ylityökorvaus

Toimihenkilöille maksetaan 10 viikon jakson jälkeen 362 tuntia 30 minuuttia ylittäviltä 20 ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu tuntipalkka. Palkallisten poissaolopäivien sekä uudenvuodenaaton ja kiirastorstain työajan laskennasta on voimassa, mitä 3 §:ssä on sovittu.

Ylityökorvaus voidaan sopia annettavaksi vastaavana vapaana siirtämällä vapaa työaikapankkiin.

5 § Iltatyökorvaus

Työajan sijoituessa kello 18.00–21.00 väliseen aikaan, maksetaan iltatyökorvauksena tunnilta 20 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

6 § Yötyökorvaus

Työajan sijoituessa kello 21.00-06.00 väliseen aikaan, maksetaan yötyökorvauksena tunnilta 35 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

7 § Arkilauantai

Arkilauantaina maksetaan kello 06.00 ja 18.00 välisenä aikana tehdyiltä tunneilta arkilauantaikorvausta 35 % tuntipalkasta. Arkilauantaityökorvausta ei makseta ajalta, jolta maksetaan aattopäivänkorvausta tai sunnuntaityökorvausta.

8 § Sunnuntaityökorvaus

Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä kello 00.00-24.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan sunnuntaityökorvauksena 100 prosentilla korotettu tuntipalkka.

Sunnuntaityökorvaus maksetaan myös sanottuja päiviä edeltävänä päivänä kello 18.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä.

Työaikalain 5 luvun 17 §:n 7 momentin mukaisesti valvomotyötä voidaan teettää sunnuntaina tai kansallisena juhlapäivänä työn laadun vuoksi ilman erillistä suostumusta.

9 § Aattopäiväkorvaus

Pääsiäislauantaina sekä juhannus- tai jouluaattona kello 00.00–18.00 välisenä aikana tehdystä työstä, josta ei makseta sunnuntaityökorvausta, maksetaan aattopäiväkorvauksena 100 % tuntipalkasta.

10 § Eräitä poissaoloja koskevat lisät

Jokaista vuosilomapäivää kohden maksetaan 1/250 sekä jokaista palkallista sairauspoissaolopäivää, raskaus- ja vanhempainvapaapäivää kohden maksetaan 1/365 edellisenä lomanmääräytymisvuonna maksettujen ilta-, yö-, arkilauantai-, sunnuntaityökorvausten ja aattopäiväkorvausten yhteismäärästä.

11 § Korvausten maksuperusteet

Rahakorvausten maksamisen perusteena käytetään minuitteja.

12 § Ruokailu- ja kahvitauko

Toimihenkilöllä on oikeus saada 30 minuutin pituinen ruokailutauko ja 10 minuutin pituinen kahvitauko, joista ruokailutauko ei sisälly päivittäiseen työaikaan. Toimihenkilölle mahdollistetaan kahdeksan tunnin työskentelyn jälkeen työaikana riittävä työn tauottaminen.

Mikäli työvuoron aikana ei ole käytettävissä tarkoitukseen sopivaan sopimusruokapaikkaa, maksetaan työssäolopäivältä ravintoedun rahakorvaus työehtosopimuksen 19 §:n mukaisesti.

13 § Yötyötä tekevän työntekijän työmatkat

Työnantajan ei järjestä yötyötä tekeville toimihenkilöille työmatkakuljetusta.

14 § Ylityö- ja haittatyökorvausten maksaminen

Ylityökorvaukset maksetaan viimeistään 10 viikon työjakson päättymistä seuraavan kalenterikuukauden aikana. Edellä 5-9 §:ssä sovitut korvaukset maksetaan ylityökorvausten lisäksi viimeistään niiden tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana.

15 § Hälytyskorvaus

Työehtosopimuksen 15 §:n mukainen hälytyskorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin. Työ tehdään hälytyskutsun perusteella, toimihenkilö joutuu tulemaan työhön säännöllisen työaikansa ulkopuolella hänen jo poistuttuaan työpaikalta ja työhön tullaan viimeistään 24 tunnin kuluessa kutsun saatuaan.

Hälytyskorvaus matkakorvauksineen maksetaan työehtosopimuksen 15 §:n mukaisesti.

Helsingissä 20.10.2022

Pasi Lankinen

Tuija Sarlin

Antti Jussila

Tuula Hällfors-Laaksonen

Leena Yliluoma

Satu Koponen

Tuija Jokinen

Pekka Köli

Jarkko Pehkonen